



MEMORIA DE
SOSTENIBILIDAD
2022





LA ORGANIZACIÓN

BiOALiMENTAR Cía. Ltda. es una empresa de origen ecuatoriano con una importante trayectoria de 55 años en la producción de alimentos balanceados para animales de producción y de estima. Forma parte del GRUPO BIOALiMENTAR, siendo la empresa líder en su rama.

Su sede principal se encuentra ubicada en la provincia de Tungurahua, y cuenta con operaciones en todo el territorio ecuatoriano. BiOALiMENTAR se organiza en 2 unidades de negocio que abarcan 9 líneas de negocio. Su enfoque se centra en la investigación, desarrollo, producción y comercialización de soluciones integrales de nutrición para todas las cadenas agroalimentarias.



Línea de negocio **PECUARIO**



Línea de negocio **MASCOTAS**



Línea de negocio **PETCARE**



Línea de negocio **ACUICOLA**



Línea de negocio **POLLO BB**



Línea de negocio **INSUMOS NUTRICIONALES**



Línea de negocio **Huevos Comerciales**



Línea de negocio **Abonos**



Línea de negocio **Aves de Descarte**



■ Centros de Operación

BiOALiMENTAR cuenta con tres centros de trabajo a nivel nacional donde lleva a cabo sus operaciones productivas y comerciales. Estos centros abastecen de productos y servicios a todo el territorio continental e insular del Ecuador.

El centro de operaciones principal y sede de BiOALiMENTAR se encuentra en la provincia de Tungurahua, específicamente en la parroquia rural Benítez del cantón Pelileo, en el sector Pachanlica.

Este centro es conocido como Campus Industrial Pachanlica (CIP) y es el núcleo central desde donde se gestionan las actividades de la empresa.



PRINCIPALES CIFRAS 2022



428

Colaboradores



55
Años

En la producción de
alimentos balanceados para
animales de estima y de
producción



65.400 TM
Toneladas vendidas



8.698

Horas de capacitación
a colaboradores



92%

Cumplimiento del sistema
de gestión de Seguridad y
Salud en el trabajo



83%

Nivel de eficiencia en el
aprovechamiento de
residuos y desechos



■ Marcas y Productos



■ Certificaciones

La base de la propuesta de valor de BiOALiMENTAR para sus distribuidores y clientes radica en la calidad y nutrición de sus productos, garantizando de esta manera la salud y seguridad para los consumidores.

La empresa mantiene vigente la certificación de la norma ISO 22000:2018, garantizando de esta manera el cumplimiento de requisitos y estándares para un sistema de gestión de inocuidad alimentaria.

Además, BiOALiMENTAR se encuentra certificada en BPM (Buenas Prácticas de Manufactura).



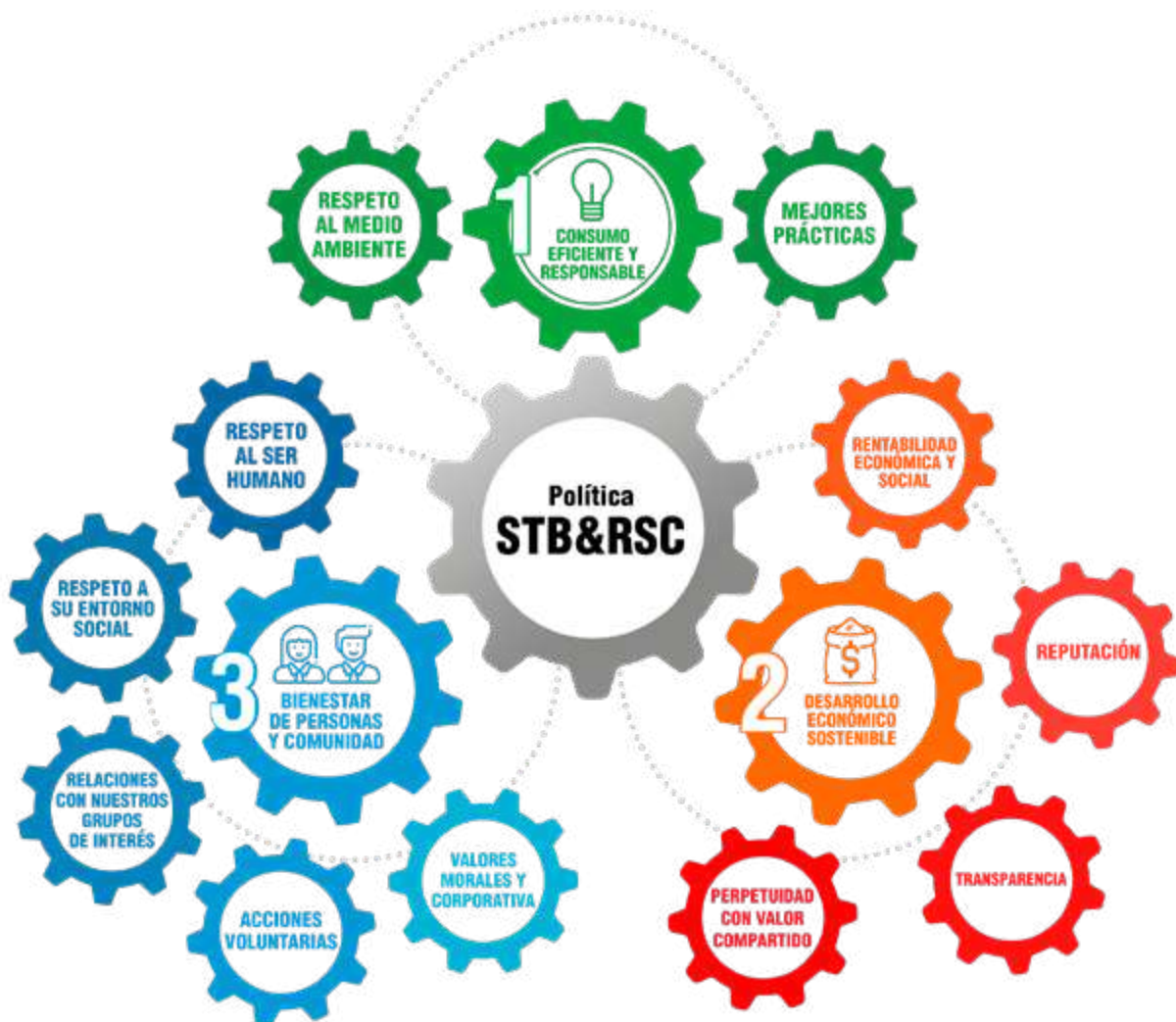
■ IA - CER368568



■ IA - CER368569

POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD Y RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

BiOALiMENTAR perdura en su compromiso de ser una compañía sostenible y socialmente responsable, es así que, ha establecido a su política de Responsabilidad Social a Política de Sostenibilidad y Responsabilidad Social Corporativa (STB&RSC), como una hoja de ruta y estrategia para la perpetuidad.



2 HAMBRE CERO

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

Conoce más
de la política STB & RSC





BIENESTAR DE COLABORADORES

BiOALiMENTAR y su gestión se enfocan en el bienestar de sus colaboradores, es así que, se trabaja alrededor de las siguientes perspectivas:



Beneficios a Colaboradores



Cultura Organizacional



Prevención de riesgos psicosociales



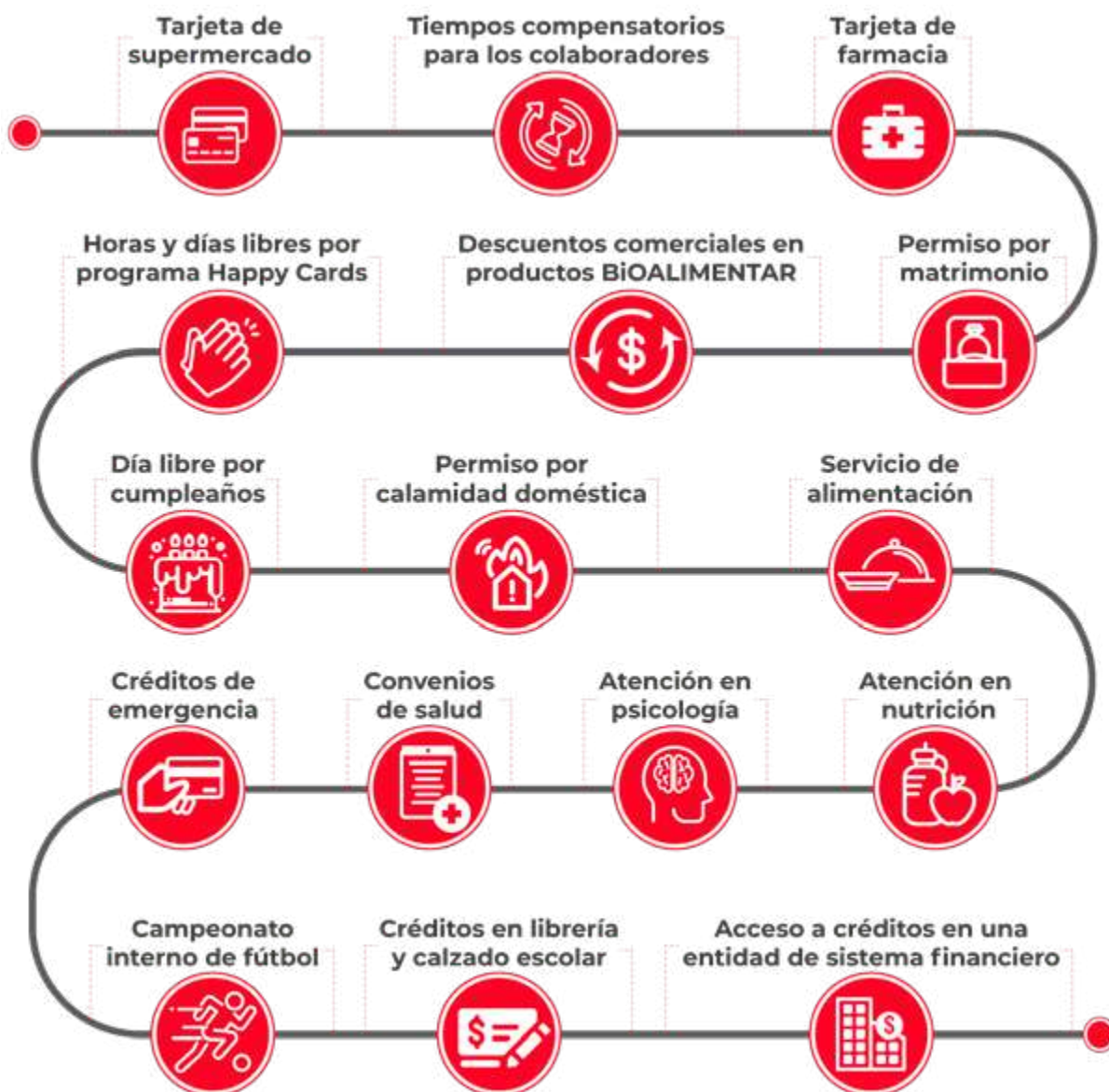
Actividades de fortalecimiento de equipos



Formación y capacitación

■ Beneficios a colaboradores

BiOALiMENTAR provee a su equipo completo de colaboradores todas las retribuciones legales establecidas en la normativa nacional, además otorga beneficios empresariales como:



La empresa en su Campus Industrial Pachanlica (CIP) dispone de: dispensario médico, sala de audiometrías, lactario, comedor, estaciones de café, espacios para coworking, estaciones de bicicletas, cancha de fútbol, salas de reuniones, estaciones/espacios para reciclaje y parqueadero.

■ Cultura organizacional

BiOALiMENTAR a favor del cumplimiento de sus objetivos organizacionales, estableció el firme compromiso de alinear su cultura organizacional con la planificación estratégica, llevando a cabo durante el 2022 diversas acciones basadas en los resultados de la medición de cultura. Estas acciones incluyeron:

Desarrollo

Desarrollo del programa “Desarrollo de Competencias del Líder BiO” en colaboración de un coach internacional (CAMINER MENTORSHIP).

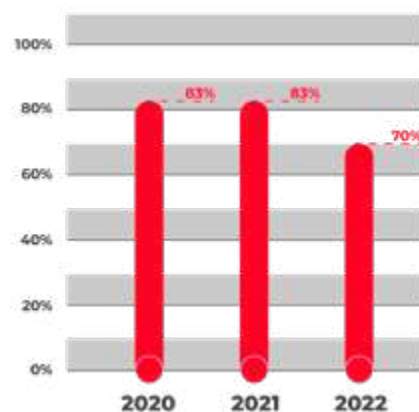


El objetivo de este programa fue fomentar una cultura orientada hacia la estrategia organizacional, liderada por los líderes de la empresa.



■ Programa de prevención de riesgos psicosociales

Los equipos de Gestión de Talento Humano y Salud Ocupacional mantienen y cumplen una planificación orientada al programa de prevención de riesgos psicosociales para todos los colaboradores de BiOALiMENTAR, durante el año 2022, el porcentaje de cumplimiento alcanzando fue del 70%.





■ Actividades de fortalecimiento de equipos

Taller de fortalecimiento de habilidades blandas

La empresa realizó un programa de desarrollo de habilidades blandas, donde se capacitó a 336 colaboradores, con un total de 2.016 horas de formación.



Copa BiOALiMENTAR GBA

Se desarrolló el campeonato interno de fútbol, una actividad que contó con la colaboración de varios proveedores de la compañía a través del programa "Proveedor Socialmente Responsable".



Reconocimiento a colaboradores posterior al paro nacional

Se reconoció el compromiso y perseverancia de aquellos colaboradores quienes, a pesar de atravesar un paro nacional, permanecieron en sus labores para sacar adelante las actividades de la compañía.



Día del Amor y la Amistad

Se celebró el día del amor y la amistad mediante juegos, trivias y un pequeño presente como fomento de las buenas relaciones de trabajo en la empresa.



Día de la Mujer

Se conmemoró esta fecha a través de la entrega de un presente y las felicitaciones de la fundadora de la compañía.



Día de la Madre

Reconocimiento a todas las madres de BiOALiMENTAR, mediante la entrega de un detalle.





Día del Padre

BiOALIMENTAR entregó recuerdos para todos los padres que forman parte de la empresa.



Día de los Difuntos y Halloween

Concurso de disfraces, entrega de colada morada y guagua de pan



Navidad y Pase del Niño

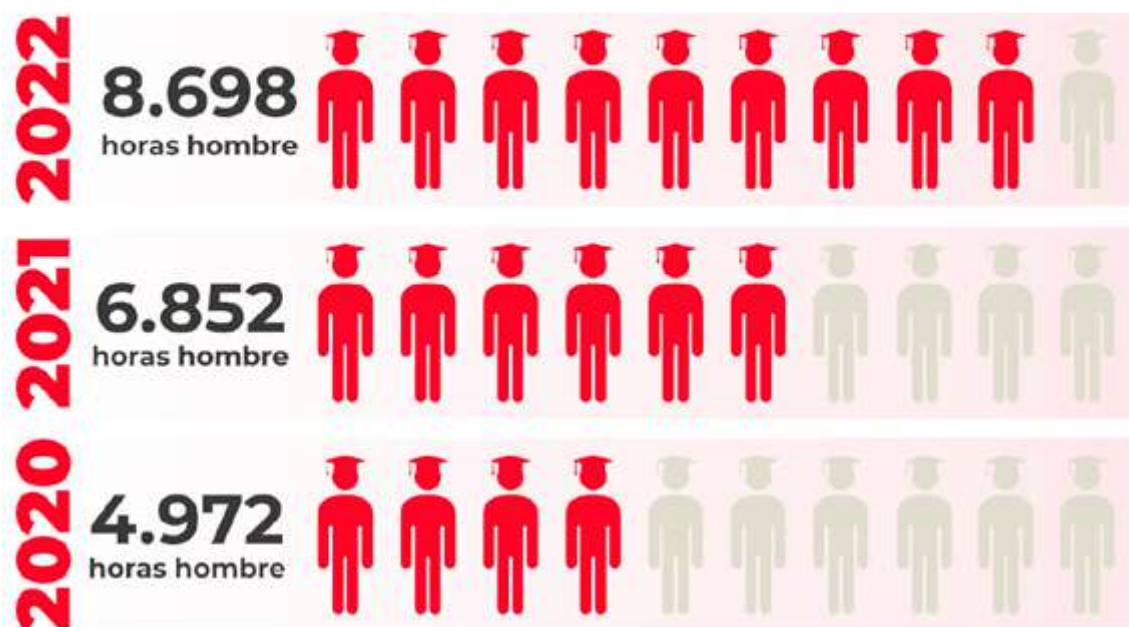
La empresa realizó las novenas al Niño Jesús y pase del niño, además de un programa acompañado de rifas y alimentación para los colaboradores.



■ Formación y capacitación

La empresa durante el año 2022, acorde a su plan anual de capacitación, gestionó un total de 8.698 horas hombre de formación, esto alineado a los objetivos de fortalecimiento de conocimientos, desarrollo personal, profesional y al mejoramiento del desempeño general de los colaboradores.

Horas Hombre



Entre los programas formativos más destacables del 2022 están:

O perario integral, donde se capacitó al personal con el propósito de fortalecer las habilidades y destrezas del equipo operativo, así como para, el mejoramiento de la calidad e inocuidad de los productos.





GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE LOS COLABORADORES



Para BiOALiMENTAR, la seguridad y salud de sus colaboradores son aspectos de suma importancia. Por ello, la compañía ha adoptado estándares y directrices nacionales e internacionales en la prevención de riesgos laborales y enfermedades ocupacionales.

La empresa cuenta con un sólido sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional, el cual tiene los siguientes objetivos:



1

Brindar condiciones de trabajo seguras y saludables



2

Garantizar personal apto para los diferentes puestos de trabajo

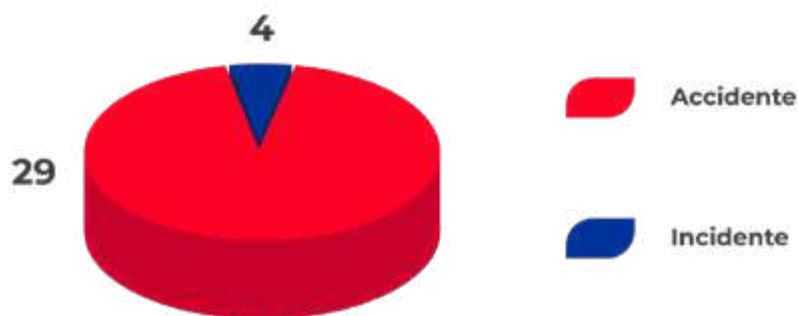


3

Reducir los índices de accidentabilidad y enfermedades relacionadas al trabajo

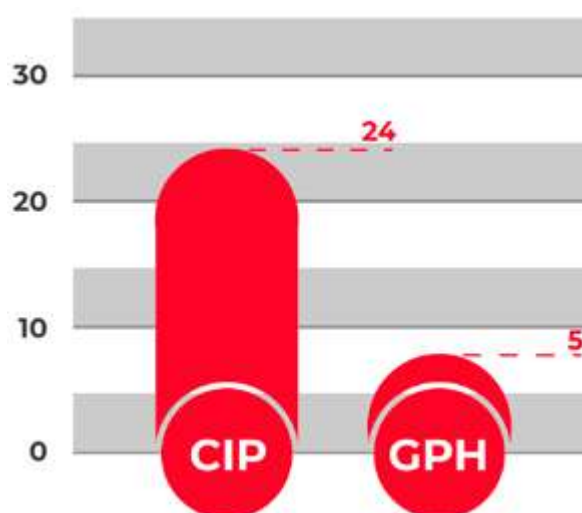
■ Análisis de accidentabilidad

Del análisis de accidentabilidad del año 2022 se desprende un total de 33 sucesos, de los cuales el 87% representan el número de incidentes y un 13% son accidentes de trabajo.



■ Análisis de incidentes

Durante el 2022 se presentaron 29 incidentes en los diferentes centros de trabajo de la empresa, incluidos sucesos in itinere, los cuales se presentaron en un mayor número en CIP.

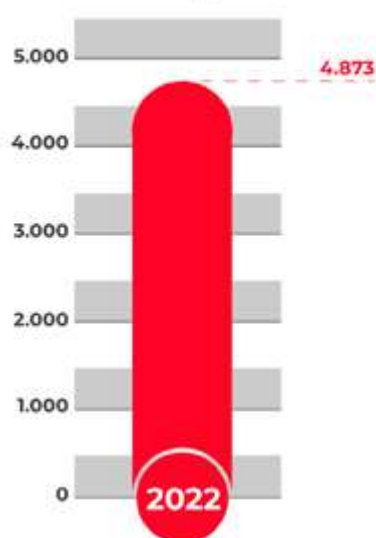




PROGRAMAS DE VIGILANCIA DE LA SALUD

BiOALiMENTAR respecto a vigilancia de la salud en el trabajo, considera evaluaciones médicas de ingreso, preventivas, de salida y procedimientos médicos específicos para detección temprana de posibles lesiones; la empresa cuenta, además, con un dispensario médico equipado e instalaciones para audiometrías.

Número de atención médicas por año:



■ Programas de prevención

En el 2022 BiOALiMENTAR llevó a cabo los siguientes programas:

Programa de prevención de cáncer y enfermedades de transmisión sexual

Dentro del marco del programa de vigilancia de la salud, la empresa llevó a cabo diversas campañas de prevención enfocadas en el cáncer y el VIH. Estas campañas se centran en la detección temprana de estas enfermedades y en la difusión de información relevante para la prevención y el cuidado de la salud. Entre las actividades específicas de este programa se incluyen:



Realización de análisis de PAP-TEST para la detección de cáncer de cuello uterino.



Realización de pruebas de laboratorio específicas para la detección del cáncer de próstata



Organización de capacitaciones que buscan crear conciencia sobre la importancia de la prevención y la detección temprana de síntomas relacionados con estas enfermedades



Promoción de la realización de pruebas de VIH, fomentando la importancia de conocer el estado serológico y la prevención de la transmisión del virus.

Programa de prevención del consumo de alcohol, tabaco y drogas

La empresa mantiene un programa permanente para la detección de posibles casos de consumo problemático de alcohol y drogas para todos los colaboradores, esto con el apoyo de Salud Ocupacional y Trabajo Social, quienes ejecutan actividades de comunicación y la aplicación de herramientas específicas para este objetivo.

Programa de prevención del estrés crónico y promoción de la actividad física saludable

Con el objetivo de prevenir el estrés crónico, se implementaron capacitaciones enfocadas en la salud mental, promoviendo herramientas para hacer frente al estrés. Además, se fomentó la actividad física al aire libre en equipo y se fortalecieron los convenios con profesionales en psicología para brindar apoyo adicional.

Programa nutricional MUEVETE

El programa se enfoca en proporcionar apoyo y orientación nutricional individualizada, promoviendo hábitos saludables y un estilo de vida activo, con el objetivo de lograr un equilibrio y bienestar físico para los colaboradores.

Durante los años 2021 y 2022, el programa contó con la participación de 54 trabajadores, de los cuales 17 han logrado alcanzar su peso saludable y han salido del programa. Esto corresponde al 31% de los participantes, quienes han obtenido resultados positivos en su proceso de reducción de peso y mejora de su estado de salud.



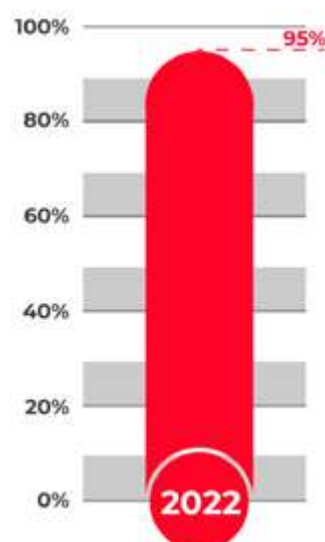


CUIDADO Y PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE

BiOALiMENTAR avanza en sus compromisos de sostenibilidad, mismos que se ven evidenciados en la responsabilidad de minimizar y prevenir impactos ambientales negativos en todas sus operaciones, además, de palpase una concientización real en los colaboradores respecto a la gestión ambiental:

- Gestión de la energía
- Gestión de agua y efluentes
- Gestión de residuos y desechos
- Concientización ambiental

Durante el año 2022, se alcanzó un 95% de cumplimiento correspondiente al Sistema de Gestión de Medio Ambiente (SGMA).



■ Gestión de la energía

En la empresa, su planta de producción de alimentos balanceados ubicada en el Campus Industrial Pachanlica (CIP) representa la mayor fuente de consumo energético. Siendo los tres principales consumos, la energía eléctrica, el diésel y el gas licuado de petróleo (GLP), en el orden en mención.

Para la reducción del consumo de energía, la organización desde agosto del 2022 contrató la asesoría del Grupo CEPTEL, quienes implementarán el programa de Eficiencia Energética basado en la Norma ISO 50001:2018.

■ Gestión de residuos y desechos

BiOALiMENTAR en su gestión de residuos y desechos, se enfoca en separar y clasificar todos los productos, subproductos y remanentes que son resultado de su proceso productivo, garantizando de esta manera, una disposición final adecuada a través de gestores ambientales calificados.

En el 2022 la empresa alcanzó el 83% de residuos aprovechados a través del reciclaje o reutilización.



Generación de residuos, desechos y desechos peligrosos en (toneladas métricas) por años:

| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---------------------|-------|-------|-------|-------|
| Residuos | 246,1 | 496,8 | 461,6 | 415,9 |
| Desechos | 107,2 | 88,9 | 98,5 | 77,6 |
| Desechos Peligrosos | 0,7 | 0,7 | 1,6 | 3,8 |
| Total | 354,0 | 586,4 | 561,7 | 497,3 |

■ Educación y concientización ambiental

BiOALiMENTAR lleva a cabo una gestión responsable y activa a través de campañas ambientales permanentes que promueven la conservación del medio ambiente y la reducción de impactos negativos tanto individuales como colectivos, entre ellas esta:

Puntos de reciclaje BiO

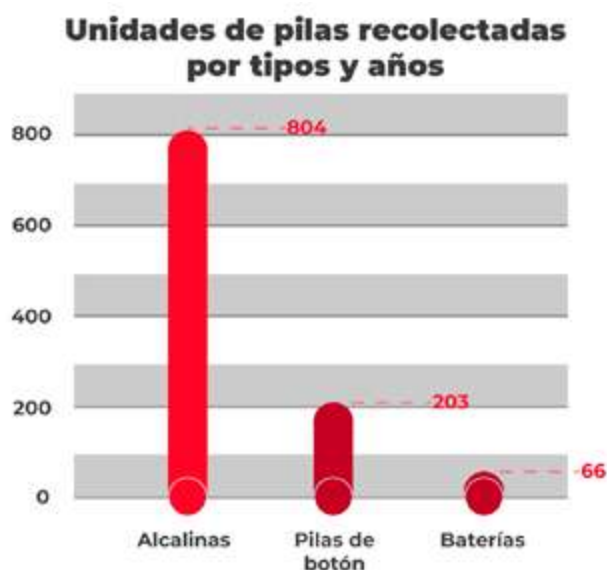
En conmemoración del Día Internacional del Medio Ambiente, en junio de 2022, BiOALiMENTAR inauguró un punto de reciclaje, con el objetivo de facilitar la correcta gestión de los residuos que generan los colaboradores en sus hogares.

Al finalizar el año 2022, se logró recolectar un total de 2.071 kg de plástico, papel, vidrio y chatarra.



Campaña “Ponte pilas con las pilas”

Los colaboradores de BiOALiMENTAR aportan a la campaña de recolección de pilas, las cuales son entregadas a la EMMAIT-EP que se encargan de su gestión y disposición final.



Cantidad de agua en ML (Megalitros) que se evitó contaminar, año 2022:





Campaña “Recolección plástico PET”

Como resultado de esta campaña, la empresa logró recolectar en el 2022 un total de 483 kg de plástico PET, siendo este el año en el que más éxito ha tenido la campaña.



Campaña “Cada papel suma”

Mediante la campaña enfocada a la recolección y reciclaje de papel, BiOALiMENTAR contribuyó de la siguiente manera:



1.288Kg
de papel
recolectados



11.780Kg
de oxígeno
liberado



APOYO Y DESARROLLO DE LA COMUNIDAD

BiOALiMENTAR y su Política de Sostenibilidad y Responsabilidad Social Corporativa (STB&RSC), buscan promover el desarrollo sostenible de las comunidades cercanas a sus centros de operaciones, así como de otras zonas del país, a través de proyectos que tengan un impacto positivo tanto en temas ambientales como sociales.

Durante el año 2022, BiOALiMENTAR apoyó a grupos vulnerables mediante la contribución económica y en especie a proyectos de desarrollo social, divididos en tres tipos de aportes.



■ Dividir para multiplicar

La filosofía implantada por la fundadora de la empresa, Teresa Garzón, refleja el compromiso de la compañía con la solidaridad y responsabilidad social, y se resume a través del propósito denominado "Dividir para Multiplicar", es así como BiOALiMENTAR apoya a quienes más lo necesitan a través de aportes económicos y en especie entregados a los siguientes proyectos y actividades:

- We Villages
- Convenio AnimalPark
- Apoyo actividades varias.

Aporte de 12,8 toneladas en productos BiOALiMENTAR, valorados en aproximadamente \$15.132,00 (sumados aportes en productos y dinero).

Para más información visita la página:

<https://bioalimentar.com/dividirparamultiplicar/>





■ Apoyo al desarrollo académico

BiOALiMENTAR mantiene relaciones académicas con importantes instituciones educativas de las provincias de Chimborazo, Cotopaxi, Pichincha y Tungurahua. En el 2022, un total de 12 estudiantes de distintas instituciones de educación superior realizaron su prácticas preprofesionales y pasantías, generando un aproximado de 5.280 horas de conocimiento compartido.



■ Protección del medio ambiente - Voluntariado a favor del medio ambiente

En el mes de septiembre en conjunto con el Ministerio del Ambiente, Agua y Transición Ecológica y en adhesión a la iniciativa Ocean Conservancy, para la limpieza de ríos, mares y playas, los colaboradores de BiOALiMENTAR participaron por 6to año consecutivo en la limpieza de las orillas del Río Pachanlica.



BIOALIMENTAR
Pasión por nutrición